



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 346]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 12, 2009/ज्येष्ठ 22, 1931

No. 346]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 12, 2009/JYAISTHA 22, 1931

श्रम और रोजगार मंत्रालय

(श्रम कल्याण संगठन)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 जून, 2009

सा.का.नि. 409(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम और रोजगार मंत्रालय, नई दिल्ली के श्रम कल्याण संगठन में ई.सी.जी. तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम कल्याण संगठन (ई.सी.जी. तकनीशियन) भर्ती नियम, 2009 है।  
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| पद का नाम             | पदों की संख्या  | वर्गीकरण                                 | वेतनमान                            | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |
|-----------------------|---|--|------------------------------------|---------------------|--|---|
| 1                     | 2   | 3  | 4                                  | 5                   | 6  | 7   |
| तकनीशियन<br>(ई सी जी) | 3 * (2009)<br><br>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अनुसूचित | 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 2400 रु | लागू नहीं होता।     | लागू नहीं होता।  | 20 से 27 वर्ष के बीच।<br><br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सदस्यों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।<br><br>टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, प्रणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा दक्खिन जिले के प्रांतीय उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की गई है।) |

|  |    |   |   |
|--|----|---|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं   | 8  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिरीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।                          |
| आवश्यक<br>किसी भी स्तर पर विश्वविद्यालय से विज्ञान में स्नातक और ई सी जी मरीन के हैंडलिंग का एक वर्ष का अनुभव।<br>टिप्पणी :- अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शिक्षणों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। | 9  | लागू नहीं होता  | 2 वर्ष।<br>(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए) |
| भर्ती की पद्धति :- भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाएगा।  | 10 | लागू नहीं होता  |   |
| स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता  | 11 | लागू नहीं होता  |   |
| सीधी भर्ती द्वारा।   | 12 | लागू नहीं होता।   |   |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना   | 13 | मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।  |   |
| विभागीय प्रोन्नति समिति, पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-   | 14 | लागू नहीं होता।   |   |
| 1. कल्याण आयुक्त - अध्यक्ष<br>2. सहायक कल्याण आयुक्त - सदस्य<br>3. प्रशासनिक-बहुरेखा अधिकारी - सदस्य<br>(केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समुचित प्राप्ति का अधिकारी, विभागीय प्रोन्नति समिति के साथ सहयुक्त किया जाएगा। यदि विभागीय प्रोन्नति का कोई सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से सहयुक्त किया जाने वाला अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति समुदाय का होना चाहिए।  |    |   |   |

[फा. सं. ए-12018/2/2009-डब्ल्यू. 1]

अभिलेख, महानिदेशक (श्रम कल्याण)/संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(Labour Welfare Organisation)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 12th June, 2009

**G.S.R. 409(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of ECG Technician in the Labour Welfare Organisation, Ministry of Labour and Employment, New Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (i) These rules may be called Labour Welfare Organisation (ECG Technician) Recruitment Rules, 2009.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**— The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached there to shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid.

5. **Disqualification.**— No person, — (a) who has entered into or contracted a marriage with any other person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**— Where the Central government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of the post | Number of post  | Classification              | Scale of pay                         | Whether selection or non-selection |
|------------------|---|-----------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| 1                | 2   | 3                           | 4                                    | 5                                  |
| Technician (ECG) | 3* (2009)<br>*Subject to variation dependent on work load | GCS Group C Non-Ministerial | Rs.5200-20200 + Grade Pay<br>Rs.2400 | Not applicable                     |

| Whether benefit of added years of service admissible under 30 of the CCS (Pension) Rules 1972 | Age limit for direct recruits   | Educational and other qualifications required for direct recruits  |
|---|---|--|
| 6   | 7   | 8  |
| Not applicable  | Between 20 and 27 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)<br>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Essential:<br>Science Graduate from a recognised University with experience of handling ECG Machine for one year.<br>Note: Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| Whether age and Essential Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes | Period of probation, if any    | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation transfer, grades from which promotion or deputation transfer to be made |
|--|--------------------------------|--|---|
| 9  | 10                             | 11   | 12  |
| Not applicable   | Two years (for direct recruit) | By direct recruitment  | Not applicable  |

2181 48/05-2

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment |
|--|---|
| 13   | 14  |
| <p>Departmental Promotion Committee for considering the confirmations consisting of -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Welfare Commissioner - Chairman</li> <li>2. Assistant Welfare Commissioner - Member</li> <li>3. Administrative cum Accounts Officer - Member</li> </ol> <p>(An Officer of appropriate status from another Central Government Office to be associated with the Departmental Promotion Committee. In case, none of the members of the Departmental Promotion Committee belongs to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, an officer to be associated from other Central Government Office belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribe community)</p> | Not applicable  |

[F. No. A-12018/2/2009-W. I]

ANIL SWARUP, Director General (L W)/Jl. Secy.